

14^{ème} réunion des Chefs de file « Travailler ensemble pour 2025 »

Bruxelles, 19-21 novembre 2015

Contexte

“Dix ans après son lancement par les États membres du Processus de Barcelone, la Fondation a besoin d’assumer son rôle central dans la définition et défense des valeurs de son mandat et doit prendre un nouvel élan pour contrer une montée sans précédent de plusieurs tendances négatives, parmi lesquelles la xénophobie et le radicalisme. Comme nous l’avons planifié pour 2025 dans le but de faire une différence durable avec ces tendances négatives qui affectent les sociétés du nord et du sud de la Méditerranée, nous devons nous investir dans un ensemble d’actions. Nous avons besoin de nous occuper de ces éléments qui peuvent être la clé de ce que nous appelons l’ « institutionnalisation » de la Fondation Anna Lindh, c’est à dire : la pérennité de la FAL ; sa capacité à concevoir des programmes et des impacts durables ; et son potentiel en tant que plateforme de référence visible au sein des structures et politiques Euromed. En d’autres termes, cette phase d’action doit porter sur la création commune de conditions pour un futur commun de notre « institution » partagée». Directeur Exécutif de la FAL. Texte tiré du document stratégique adopté par le Conseil des Gouverneurs le 11/06/2015.

Le caractère unique de la Fondation Anna Lindh vient de sa condition de réseau de réseaux pensée par les pères fondateurs de la FAL. Cette condition particulière et sa nature intergouvernementale donne à la Fondation une capacité unique dans la région de répondre à la fois aux défis transfrontaliers et locaux par la promotion de liens entre les gouvernements et la société civile. Cette capacité à construire un espace partagé et à défendre un dialogue interculturel dans une perspective ascendante, est un des meilleurs outils de dialogue que la Fondation puisse avoir entre ses mains pour investir dans le futur.

La FAL intègre et soutient le rôle central des Réseaux en tant que facilitateurs et catalyseurs de l’action de la Fondation. Cependant, les Réseaux et ses membres ne devraient pas être seulement les principaux bénéficiaires des activités de la FAL, mais aussi les « ambassadeurs du dialogue de la FAL », car ils contribuent à l’impact et à la visibilité de la FAL en adaptant les actions de la Fondation aux contextes Euromed et aux demandes sociales de dialogue.

L’expérience accumulée au cours des années d’activité ainsi que la nouvelle stratégie adoptée au mois de juin, ouvrent l’opportunité de revoir notre modèle de travail et de considérer des nouvelles approches pour appuyer l’ouverture à de nouveaux acteurs et idées, le soutien à de nouvelles synergies et le but commun de dialogue à travers des valeurs partagées, sont des bases fortes pour la consolidation d’un modèle de Réseaux de la FAL durable et solide. Nous avons besoin de travailler ensemble pour assurer notre cohésion et performance, aussi bien que le renforcement des Réseaux doivent être renforcés en tant que principaux espaces pour l’échange, le réseautage et le partage de pratiques dans la Fondation.

La maturité croissante des Réseaux doit se refléter dans une stratégie à long terme qui se concentrerait sur la qualité de l'adhésion et investirait dans le rôle potentiel des membres à diriger des initiatives interculturelles clés de la Fondation, selon leur expertise, leurs capacités spécifiques et le contexte national. Chaque Réseau national, ou groupe de réseaux, devrait diriger des initiatives jugées comme étant les plus adéquates pour son développement et les plus liées à sa réalité sociale.

A travers son Réseau, la Fondation doit renforcer un cercle vertueux de connaissances et pratiques Euromed, en fournissant son soutien à ceux qui travaillent pour la promotion de l'interculturalité en tant que valeur partagée et avec le but commun de sensibiliser un plus large public de la région au dialogue. C'est l'atout humain essentiel que la Fondation peut offrir pour combattre l'intolérance et la radicalisation.

Objectifs de la réunion des Chefs de file

Dans ce contexte, la 14ème réunion annuelle des Chefs de file tend à:

A. Imaginer les meilleurs moyens de mettre en œuvre la nouvelle stratégie interculturelle
En fournissant des idées sur les programmes et initiatives qui seront développés par la Fondation à moyen et long terme dans le cadre des dimensions stratégiques majeures identifiées.

B. Rédiger une feuille de route pour le développement du Réseau d'ici à 2025 :
En définissant ensemble le rôle essentiel des Réseaux pour répondre aux défis les actuels, dans la perspective des dix ans à venir.

C. Renforcer la communication et les compétences :
En échangeant les bonnes pratiques et avec une approche mutuelle de renforcement des compétences pour le développement du Réseau et de la communication de la FAL sur la base de la nouvelle stratégie de communication mise en place.

Préparation de la réunion des CdF

- Afin de faire le meilleur usage du temps imparti, la réunion a vocation à être l'opportunité pour chacun de nous de partager nos opinions et d'engager une discussion à la suite du processus d'échange mené par les coordinateurs du Réseau.
- Durant prochaines semaines (jusqu'au 7 novembre), les Chefs de file seront invités à participer et à organiser un processus ouvert de discussion concernant la mise en œuvre de la nouvelle stratégie de la FAL approuvée par le Conseil des Gouverneurs en juin 2015. Le but de ce processus est de permettre une réflexion plus large sur le rôle et les besoins des Réseaux à moyen et long terme. Cette discussion devrait se prolonger au-delà des contraintes temporelles inhérentes à une réunion annuelle.

- Pour construire en se basant sur le savoir existant et sur les proposition des Réseaux, les Chefs de File seront invités à élire leurs représentants afin de faciliter les forums de discussions sur les sujets proposés. Ces représentants faciliteront les discussions avant la réunion et établiront en coordination avec le Secrétariat le format le plus adapté pour les groupes de travail durant les séances de réunions de travail et présenteront les contenus de ces débats lors de la séance plénière. Ce processus sera conduit par 2CdF en étroite coopération avec le Secrétariat.

Projet de programme des séances:

1) Le premier jour, durant la séance plénière et durant les séances de travail de l'après-midi, les discussions portant sur le programme et le rôle des Réseaux seront dans les domaines suivants :

- Synergies et initiatives de dialogue interculturel : comment renforcer la stratégie à long terme de partenariat des Réseaux avec les acteurs principaux de la coopération méditerranéenne et comment attirer des ressources complémentaires afin d'augmenter l'impact des activités. Quels programmes et activités permettront aux Réseaux de continuer à promouvoir le dialogue interculturel dans un contexte où la xénophobie et la radicalisation prennent de l'ampleur ? Cela implique une définition plus approfondie des plateformes thématiques. La nouvelle stratégie de la FAL ouvre un champ de réflexion afin de construire une fondation plus forte pour faire de la FAL un acteur stratégique dans la région et sur le long terme.

Facilitateur: CdF

Personnes référentes au sein du Secrétariat: Eleonora Insalaco and Dimitrios Cavouras (avec la coordination de Gemma Aubarell)

- Modalités d'appui aux réseaux : en vous appuyant sur l'expérience approfondie des Réseaux et sur l'analyse des forces et faiblesses rencontrées lors des précédentes et actuelles procédures de candidatures pour les modalités de financement, quels sont selon vous les programmes dont les Réseaux ont le plus besoin pour augmenter leur capacité d'action and leur impact aux niveaux local et régional ? Dans une perspective à moyen et long terme, quelle serait selon vous la modalité de financement la plus adaptée ?

Facilitateur: CdF

Personnes référentes au sein du Secrétariat : Nihal Elnahas et Fatma Kotkat(avec la coordination de Cristiana Gaita)

Les discussions préparatoires se tiendront jusqu'en début novembre 2015 en collaboration avec les personnes référentes au sein du Secrétariat et serviront de base pour les discussions en groupes de travail qui se tiendront le premier jour. Les résultats seront présentés durant la séance plénière par les facilitateurs respectifs des CdF dans l'après-midi du premier jour.

Les résultats de ces discussions du premier jour tendront à :

- Fournir des idées concrètes portant sur des actions, programmes et projets à développer par la Fondation à moyen et long terme au sein de chaque dimension stratégique majeure identifiée.
- Élaborer une compréhension partagée du rôle des Réseaux en relation avec les challenges mentionnés précédemment et les outils et méthodologies demandés.
- Construire un cadre plus opérationnel afin d'améliorer la coordination au sein des instances de la FAL pour faciliter notre impact et notre travail effectif sur le terrain

Les principales conclusions de la journée y compris la discussion récapitulative seront présentés lors de la séance plénière du second jour.

2) Le jour suivant, la réunion offrira la possibilité de renforcer les compétences et la communication

- Séance plénière portant sur les échanges de bonnes pratiques dans la coordination et la mobilisation du réseau. Ce sera la moment adéquat pour partager un aperçu des diverses approches de dialogue interculturel mises en œuvre par les Réseaux de la FAL. Les bonnes pratiques auront été ciblées au préalable sur la base des données fournies par les Chefs de file et le Secrétariat.

Facilitateur : Équipe des Réseaux,
Rapportée par les CdF

- Séance de travail 1 : Renforcer les compétences sur les thèmes pertinents pour la coordination et le développement du Réseau. La session devrait démarrer avec une présentation générale des forces et faiblesses détectées durant l'évaluation des différents appels à proposition. Les zones « critiques » seront soulignées et traitées. La réflexion devrait continuer sur les sujets relatifs au financement et à la gestion de contrats. L'approche consiste à partager les compétences spécifiques disponibles au sein du Secrétariat et des Chefs de file.

Facilitateur : l'équipe de l'Administration et des Finances et l'équipe des Réseaux.
Rapportée par les CdF.

- Séance de travail 2 : Renforcer les capacités sur la base de la nouvelle stratégie de communication. La session fournira des instruments et des informations sur la façon d'augmenter la visibilité de l'action de la FAL par la mise en œuvre d'une nouvelle stratégie de communication et en garantissant que l'action du Réseau soit définie par les caractéristiques de clarté des objectifs, primauté de la qualité sur la quantité ainsi que la durabilité et la viabilité.

Facilitateur: les équipes de Communication et des Programmes.
Rapportée par les CdF.

Les résultats des séances de la matinée et de l'après-midi seront complétés par les rapporteurs et le matériel sera revu et préparé par l'équipe des Réseaux et sera distribué par les Chefs de file.

3) Séances parallèles

- Une discussion ouverte sera organisée la journée d'arrivée avec les CdF et les membres du Secrétariat afin d'échanger sur les préoccupations spécifiques soulevées lors de la période de transition entre les Phases III et IV.
- Une activité culturelle sera organisée à l'occasion de la réunion des CdF avec la coopération du CdF et du membre du CdG belge.
- La réunion des CdF sera l'occasion d'accueillir la cérémonie de remise du Prix Euromed 2015 et de participer au débat avec le gagnant et les finalistes.

Projet de programme

	18 novembre	19 novembre	20 novembre	21 novembre		
Matinée	Arrivées	<u>Travailler ensemble pour 2025</u> 9h00-10h30 Séance plénière - Mise en œuvre de la stratégie de la FAL 10h30-11h00 Présentation de la réunion et séance de travail		<u>Échanges et séances de renforcement des capacités</u> 9h00-10h30 Séance plénière - Échange de bonnes pratiques		
		11h00-11h30 Pause-café		10h30-11h00 Pause-café		
		11h30 -13h00 Groupes de travail parallèles		11h00-13h00 Groupes de travail parallèles		
		Synergies et initiatives pour le dialogue interculturel (1)	Modalités d'appui aux réseaux (2)	Séance de renforcement des capacités (1)	Séance de renforcement des capacités (2)	Départs
		13h00 - 14h30 Déjeuner		13h00 - 14h30 Déjeuner		
Après-midi	18h00-19h30 Session d'ouverture Partager des opportunités pour une amélioration	Séance plénière 14h30 - 16h30 Présentation et débat Portant sur les résultats des groupes de travail et sur les discussions des séances plénières		Séance plénière 14h30-15h30 Présentation des activités principales de 2016 <u>Conclusions</u> 15h30 - 17h00		
	19h00- 20h00 Réunion du jury du Prix Euromed					
Soirée	20h30 Dîner de bienvenue	17h30 - 19h00 Cérémonie de remise des Prix Euromed 19h30 Cocktail		Soirée libre et activité culturelle		